



COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Determinazione del Responsabile del Servizio

Numero	Data
185	08-11-2021

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'articolo 27 dello Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 183 e 184 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20.11.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019 con cui approvava il Regolamento per la disciplina ed i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATI i decreti:

- n. 1/2019 del 06.05.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi Finanziario e Demografici;
- n. 10/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile Servizio Tecnico;
- n. 11/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi di Polizia Locale e Personale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 15.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021 e il pluriennale 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 22.04.2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- la determinazione n. 146 del 28.10.2020 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 e il C.C.D.I., stipulato in data 14.12.2020, per la distribuzione dello stesso;

Dato atto che:

- sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata permane in capo alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata;
 - il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
 - questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;

Rilevato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, risultano pertanto essere pari ad €. 8.587,51 di cui:

- euro 8.025,10 importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67 c. 1 del CCNL 2018
- euro 229,61 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 2018
- euro 332,80 per differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali di cui all'art. 67 c. 2 lett. b);

Dato atto che sono state inserite le seguenti integrazioni delle risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL, e in particolare:

- € 206,00 per l'integrazione prevista dell'art. 67 comma 4 (max 1,2% monte salari 1997);
- € 1.500,00 per l'integrazione prevista dell'art. 67 comma 5 (per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance);

Dato atto inoltre che si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2021 con le seguenti risorse variabili:

1. Risorse variabili previste dall'art. 67 CCNL 21/5/2018 del comparto Funzioni Locali:
 - Risparmi conseguiti sui compensi per lavoro straordinario anno 2020 come previsto dall'art. 67 co. 3 lettera e) per euro 2.048,35;
2. Risorse variabili a destinazione vincolata previste dall'art. 67 comma 3 lettera a) e lettera c):
 - Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 per euro 928,65 da liquidare sulla base del regolamento approvato e salvo verifica dell'avvenuto introito delle relative risorse, stanziati nel bilancio 2021-2023 sulla base del principio contabile 4/2, capitolo 5, punto 5.2 previsto dal D.M. 1/8/2019, al netto degli oneri riflessi ed irap compresi nei fondi ad essi destinati;

Visto l'allegata tabella **A** di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che:

- Secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, come da allegato **B**;

- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell'11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che *“il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019”*;

Dato atto che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, come integrata con le risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nell'allegato prospetto **C** di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

D E T E R M I N A

1. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per complessivi euro 13.270,51, secondo il prospetto **A** allegato alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale.

2. di dare atto che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2021 rientrano nel limite degli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all'incremento del personale in servizio nell'arco del 2021 rispetto al 31/12/2018, come evidenziato negli allegati prospetti **B** e **C**.

3. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2021-2023.

4. di dare atto:

- che la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 all'art. 1 commi 819-830

- che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 si provvederà entro il 31 dicembre del corrente anno e l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2021.

6. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2021 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere Favorevole

Data: 08-11-2021

Il Responsabile del servizio finanziario
Rossana Beltrami

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Parere Favorevole

Data: 08-11-2021

Il Responsabile del Servizio
ROSSANA BELTRAMI

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Data: 08-11-2021

Il Responsabile del Servizio

ROSSANA BELTRAMI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Anzola d'Ossola ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.