



COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Determinazione del Responsabile del Servizio

Numero	Data
221	27-07-2023

OGGETTO:

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART.152 BIS D.LGS 165/2011 E DELL'ART.13 CCNL 2019/2021 PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (EX CAT.CAT. D.)

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'articolo 27 dello Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 183 e 184 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20.11.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019 con cui approvava il Regolamento per la disciplina ed i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATI i decreti:

- n. 1/2022 del 06.05.2022 per la nomina del Responsabile dei Servizi Finanziario e Demografici;
- n. 3/2020 del 02.11.2020 per la nomina del Responsabile Servizio Tecnico;
- n. 11/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi di Polizia Locale e Personale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 26.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato aggiornato il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2021/2023, mediante la quale si vuole procedere alla seguente progressione verticale in regime transitorio ex art.13 CCNL Enti Locali ai sensi dell' art.3 comma 1 della legge 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, sostitutivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165:

- n. 1 (una) unità di personale dall'area degli Istruttori (ex cat. C) all'area dei Funzionari edell'Elevata qualificazione (ex Cat. D)

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, dicompetenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

VISTO in modo particolare l'art.3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n.

RICHIAMATO l'art.13 "Norme di prima applicazione del CCNL Comparto funzioni locali 2019- 2021, in particolare i commi 6 e 7 che testualmente recitano:

6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere

attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del del D.lgs 165/2001, così come modificato dalla disciplina dell'art. 3 del D.L. 80/2021, convertito in legge n. 113 del 06/08/2021 anche dal Regolamento comunale disciplinante i criteri di valutazione per la procedura comparativa di cui trattasi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 37 del 22.06.2023;

RITENUTO che le procedure di progressioni verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.3 comma 1 della legge n.113 del 06.08.2021, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in

materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 23.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle Performance 2023-2025-Piano Obiettivi 2023
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) - Periodo 2023-2025 (Art. 170, comma 1, del - Pag. 3 - D.Lgs. n. 267/2000).”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)”;
- La Delibera di Giunta comunale n. 24 del 23.03.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021.

RITENUTO pertanto necessario procedere all’approvazione della procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di:

- n.1 (uno) unità di personale nel profilo - area dei Funzionari e delle elevate professionalità (ex istruttore direttivo amministrativo categoria giuridica D);

ATTESO che la valutazione delle istanze del personale appartenente alle categorie in servizio alla data di pubblicazione dell’avviso verrà effettuata dal Segretario comunale ai sensi del Regolamento comunale soprarichiamato;

DATO ATTO CHE l’inquadramento nella nuova categoria giuridica, in favore dei vincitori della presente procedura, avverrà con decorrenza 01 SETTEMBRE 2023;

VISTI:

- il D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 e s.m.i, e, in particolare, gli artt. 107 e 109 che assegnano ai responsabili di servizio la competenza in materia di gestione;
 - il D.Lgs. del 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. n. 150/2009;
 - la Legge n. 77/2020 e ss.mm.ii;
 - la Legge n. 42/2009 e ss.mm.ii;
 - il D.P.R. n. 487/1994;
 - lo statuto comunale
 - il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;
 - il Regolamento sull’accesso agli impegni per la selezione del personale non dirigente;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte di:

- 1) **DI INDIRE** ai sensi dell’art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, apposita procedura comparativa in aderenza a quanto previsto dall’ articolo 13 C CNL Enti Locali 2019-2021, per l’attribuzione, al personale in servizio a tempo indeterminato ed possesso dei requisiti come indicati nei CCNL Funzioni EELL 2019/2021 al Titolo III

art. 13 tabella 3 - C di corrispondenza, della progressione verticale per n.1 unità di personale dall'area degli Istruttori (ex cat. C) all' Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (Ex cat. D).

2) **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato all'albo on line del sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

3) **DI ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento.

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere Favorevole

Data: 27-07-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Rossana Beltrami

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Parere Favorevole

Data: 26-07-2023

Il Responsabile del Servizio
DOTT. GIOVANNI BOGGI

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Data: 27-07-2023

Il Responsabile del Servizio

DOTT. GIOVANNI BOGGI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Anzola d'Ossola ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.