

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Determinazione del Responsabile del Servizio	
Numero	Data
275	17-09-2024

OGGETTO:	NUOVO CCNL DIRIGENTI DELLE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI, DIRIGENTI AMMINISTRATIVI E SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI 2019/2021 - IMPEGNO DI SPESA PER ADEGUAMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO INDENNITA' DI SCAVALCO E RICONOSCIMENTO ARRETRATI CONTRATTUALI AL SEGRETARIO COMUNALE.
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'articolo 27 dello Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 183 e 184 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20.11.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019 con cui approvava il Regolamento per la disciplina ed i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATI i decreti:

- n. 1/2022 del 06.05.2022 per la nomina del Responsabile dei Servizi Finanziario e Demografici;

- n. 5/2023 del 02.11.2023 per la nomina del Responsabile Servizio Tecnico;

- n. 11/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi di Polizia Locale e Personale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RILEVATO che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

DATO ATTO che il succitato CCNL dispone:

all'art. 2, c. 2, che: "2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana";

all'art. 2, c. 3, che: "3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2";

APPURATO che è necessario disporre, a favore del segretario comunale, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi relativi al mese di agosto;

RILEVATO che l'art. 57, CCNL 16.7.2024 dispone quanto segue:

"1. Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C di cui all'art. 106 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate nella seguente tabella:

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Fascia	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020	Rideterminato dal 1.1.2021
A	80,00	124,00	135,00
B	80,00	124,00	135,00
C	64,00	99,00	108,00

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, i nuovi stipendi tabellari annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità dei segretari collocati nelle fasce A, B e C sono, pertanto, rideterminati con le decorrenze e nelle misure indicate, rispettivamente, nella seguente tabella:

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Fascia	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020	Rideterminato dal 1.1.2021
A	46.300,77	46.872,77	47.015,77
B	46.300,77	46.872,77	47.015,77
C	37.040,59	37.495,59	37.612,59

RILEVATO, altresì, che l'art. 58, CCNL 16.7.2024 dispone quanto segue:

“1. Con decorrenza dal 1° gennaio 2021, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 107, comma 1 del CCNL del 17.12.2020 sono rideterminati come indicato nella seguente tabella:

Fascia A	
1) incarichi in enti metropolitani	43.054,00
2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	35.590,00
3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	23.518,00
Fascia B	
1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	16.806,00
2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	8.646,00
Fascia C	
1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	8.140,00

VISTO l'art. 59, CCNL 16.7.2024, a mente del quale:

“1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 57 (Incrementi tabellari) ed all'art. 58, (Incrementi posizione) comma 1 hanno effetto integralmente, in base alle norme di legge vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.”

TENUTO CONTO che l'art. 60, CCNL 16.7.2024 introduce una nuova disciplina della retribuzione di posizione, da attribuire all'interno di valori minimi e massimi previo confronto ai sensi dell'art. 34, c. 1, lett. a), sulla base dei seguenti criteri di graduazione ivi individuati e cui si rinvia;

VERIFICATO, inoltre, che:

nel complessivo rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, la retribuzione di posizione non può essere inferiore a quella stabilita nel singolo ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione;

gli enti adeguano i propri ordinamenti alla disciplina dell'art. 60 entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, e dunque entro il 1° gennaio 2025;

nelle more dell'adeguamento, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, cc. 4-5, CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, c. 4, CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2, CCNI 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009;

con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

è disapplicato l'art. 107, c. 3 del CCNL 17/12/2020 con decorrenza dal 31/12/2021.

PRECISATO che a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione (ossia da agosto 2024) l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 01.04.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

PRESO ATTO che hanno diritto a percepire gli arretrati contrattuali i segretari comunali che hanno prestato servizio in regime di scavalco presso questo Ente relativamente ai periodi incarico:

- Dott. N.D.P. dal 16.02.2019 al 30.06.2019
- Dott. G.B. dal 01.01.2024 al 31.07.2024

RITENUTO:

- di provvedere alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore dei segretari comunali, in servizio alla data del 1° gennaio 2019 (o incaricato successivamente), in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

1- DI PRENDERE ATTO che, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

2- DI ATTRIBUIRE, per le ragioni espresse in narrativa, ai segretari sotto indicati, interessati dagli istituti contrattuali di carattere economico, gli incrementi mensili dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione come di seguito riportato:

DOTT. N.D.P. dal 16.02.2019 al 30.06.2019

Voce Retributiva	Vecchio CCNL	Nuovo CCNL	Diff. annuale	Diff. mensile	Mesi / giorni	Totale
Tabellare	€ 45.260,77	€ 47.015,77	€ 1.755,00	€ 146,25	4 + 13	€ 648,37*

* 25% di € 648,37 = **€ 162,09**

DOTT. G.B. dal 01.01.2024 al 30.08.2024

Voce Retributiva	Vecchio CCNL	Nuovo CCNL	Diff. annuale	Diff. mensile	Mesi / giorni	Totale
Tabellare	€ 45.260,77	€ 47.015,77	€ 1.755,00	€ 146,25	8	€ 1.170,00*

* 25% di € 1.170,00 = **€ 292,50**

3- DI RICONOSCERE L'adeguamento del trattamento economico, a partire dal mese di settembre 2024, relativo all'indennità di reggenza, sulla base delle nuove disposizioni del CCNL 2019/2021, pari al 25% sulla retribuzione complessiva in godimento di cui al CCNL SCP 2006/2009 rapportato al periodo di incarico calcolato sulla base delle seguenti voci economiche:

Voce Retributiva	CCNL 2019/2021	Mensile
Tabellare	€ 47.015,77	€ 3.616,59769
Ind. Posizione	€ 16.806,00	€ 1.292,76923
Ind. Reggenza* (25%)	€ 15.955,44	€ 1.227,34

4- DI IMPEGNARE per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la somma di **€ 454,59** per arretrati contrattuali ai segretari comunali in servizio, oltre gli oneri riflessi Cp del 23,8%, Irap 8,5%, 0,6% quota Inail a carico ente alla voce 1.01.02.01 del Bilancio 2024 approvato con Delibera n. 33/29.12.2023.

5- DI ADEGUARE IL trattamento economico al dott. G.B. attualmente in servizio in questo Ente, a partire dal cedolino del mese di settembre 2024 per la spesa di **€ 1.227,34/mese**.

6- DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere Favorevole

Data: 17-09-2024

Il Responsabile del servizio finanziario
Rossana Beltrami

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Parere Favorevole

Data: 17-09-2024

Il Responsabile del Servizio
ROSSANA BELTRAMI

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Data: 17-09-2024

Il Responsabile del Servizio

ROSSANA BELTRAMI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Anzola d'Ossola ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.