



COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Determinazione del Responsabile del Servizio

Numero	Data
301	31-10-2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE RISULTANZE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA RELATIVA A PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 152 BIS D.LGS. 165/2011 E DELL'ART. 13 CCNL 2019/2021 PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO RIENTRANTE NELL'AREA DEI FUNZIONARI (EX CAT. D).

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'articolo 27 dello Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 183 e 184 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20.11.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019 con cui approvava il Regolamento per la disciplina ed i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATI i decreti:

- n. 1/2022 del 06.05.2022 per la nomina del Responsabile dei Servizi Finanziario e Demografici;
- n. 3/2020 del 02.11.2020 per la nomina del Responsabile Servizio Tecnico;
- n. 11/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi di Polizia Locale e Personale;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Riconosciuta la propria competenza nell'adottare il presente atto;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

RICHIAMATO altresì l'art.3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001;

ATTESO che ai sensi dell'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 è stato introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

RICHIAMATO l'art.13 "Norme di prima applicazione del CCNL Comparto funzioni locali 2019-2021, in particolare i commi 6 e 7 che testualmente recitano:

6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

PREMESSO che la procedura di cui trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, così come modificato dalla disciplina dell'art. 3 del D.L. 80/2021, convertito in legge n. 113 del 06/08/2021 anche dal Regolamento comunale disciplinante i criteri di valutazione per la procedura comparativa di cui trattasi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 37 del 22.06.2023.

RICHIAMATA la propria determinazione n. 221 del 27.07.2023 ad oggetto: *Avviso di procedura comparativa per progressione verticale ai sensi dell'art.152 bis D.Lgs 165/2011 e dell'art.13 CCNL 2019/2021 per la copertura di n.1 unità di personale nel profilo di funzionario amministrativo (ex cat. D);*

PRESO ATTO delle risultanze della selezione di che trattasi come da verbale redatto dal sottoscritto in data 24.08.2023;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di contabilità per quanto sopra;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto delle risultanze della selezione concernente la procedura comparativa per progressione verticale ai sensi dell'art.152 bis D.Lgs 165/2011 e dell'art.13 CCNL 2019/2021 per la copertura di n.1 unità di personale nel profilo di funzionario amministrativo (ex cat. D);
- 2) Di attribuire quindi, con decorrenza 01.11.2023, il nuovo profilo professionale nell'ambito delle aree di inquadramento al personale dipendente di seguito riportato:

DIPENDENTE	PROFILO POSSEDUTO	NUOVO PROFILO DAL 01.11.2023
BELTRAMI ROSSANA	Area Istruttori (ex cat. C6)	Area Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1)

3) Di dare atto che in base all'art. 15, comma 3, del nuovo CCNL siglato in data 16.11.2022, in caso di progressione tra le aree, al dipendente viene attribuito lo stipendio tabellare della nuova area successivamente acquisita per effetto della progressione medesima e che qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore allo stipendio tabellare della nuova area, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa nuova area.

4) di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato.

5) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per l'acquisizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere Favorevole

Data: 25-10-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Rossana Beltrami

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Parere Favorevole

Data: 19-10-2023

Il Responsabile del Servizio
DOTT. GIOVANNI BOGGI

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Data: 31-10-2023

Il Responsabile del Servizio

DOTT. GIOVANNI BOGGI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Anzola d'Ossola ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.