

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Determinazione del Responsabile del Servizio	
Numero	Data
304	16-09-2026

OGGETTO:	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026.
-----------------	---

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'articolo 27 dello Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 183 e 184 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20.11.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019 con cui approvava il Regolamento per la disciplina ed i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATI i decreti:

- n. 1/2022 del 06.05.2022 per la nomina del Responsabile dei Servizi Finanziario e Demografici;
- n. 5/2023 del 02.11.2023 per la nomina del Responsabile Servizio Tecnico;
- n. 11/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi di Polizia Locale e Personale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29.12.2025 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026 e il pluriennale 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 22.01.2026, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 29.01.2026, esecutiva con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente, oltre che dei vincoli normativi vigenti;

Richiamata:

- la determinazione del Responsabile del Servizio n. 229 del 28.07.2026 con la quale si affidava alla ditta Grafiche Gaspari srl il servizio di ricalcolo del Fondo Incentivante per l'anno 2026;
- la relazione presentata dalla ditta sopra indicata al termine del lavoro eseguito;

PRESO ATTO che in data 23.02.2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022/2024 il cui art. 58 conferma la disciplina prevista dall'art. 79 del CCNL 2019/2021 con la suddivisione del fondo per le risorse decentrate tra risorse stabili, che restano confermate anche negli anni successivi, e risorse variabili, la cui composizione deve essere invece valutata annualmente;

RILEVATO le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2026 ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL, risultano pertanto essere pari ad €. 9.211,19 di cui:

- euro 8.025,10 – (art. 79 comma 1 lett. a) - importo unico consolidato anno 2017
- euro 249,60 – (art. 79 comma 1 lett. a) – risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) – risorse di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015
- euro 229,61 – (art. 79 comma 1 lett. a) – risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) – differenziali PEO sul personale in servizio al 01.03.2018
- euro 253,50 – (art. 79 comma 1 lett. b) – incremento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2023
- euro 453,38 – (art. 79 comma 1 lett. d) – differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021
- euro 126,46 – incremento 0,14% monte salari 2021 competenza annualità 2026
- euro 460,52 da decurtare dal fondo introdotta dal nuovo CCNLL corrispondente ai valori indicati nella tabella C allegato al contratto

Totale risorse stabili euro 8.877,13 di cui soggette a limiti euro 8.025,10

Dato atto che sono state inserite le seguenti integrazioni delle risorse variabili non soggette ai limiti ai sensi art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, e in particolare:

- euro 2.048,35 per residui anno precedente da lavoro straordinario ai sensi art. 79 comma 2 lett. d)
- euro 3.000,00 risorse derivanti da scelte gestionali ed amministrative ai sensi art. 79 comma 2 lett. C)
- euro 160,13 per incremento 0,22% monte salari 2018 ai sensi art. 79 comma 3
- euro 141,16 per incremento 0,22% monte salari 2021 ai sensi art. 58 comma 2
- euro 141,16 per incremento 0,22% monte salari 2021 ai sensi art. 58 comma 2 (annualità 2025)
- euro 252,92 per incremento 0,14% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025

Totale risorse non soggette a limiti euro 5.743,72

VISTO l'allegata tabella **A** di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2026, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per un totale pari ad euro 14.620,85;

CONSIDERATO che:

- Secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell'11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che *“il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019”* come da allegato **B**;

DATO ATTO che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, come integrata con le risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nell'allegato prospetto **C** di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

VISTI CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

VISTO il bilancio per l'esercizio in corso;

RITENUTO, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026;

D E T E R M I N A

1. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 per complessivi euro 14.620,85, secondo il prospetto **A** allegato alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale.
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2026 rientrano nel limite degli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all'incremento del personale in servizio nell'arco del 2026 rispetto al 31/12/2018, come evidenziato nell'allegato prospetto **B e C**.
3. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2026-2028.
4. di dare atto:
 - che la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 all'art. 1 commi 819-830
 - che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2026 si provvederà entro il 31 dicembre del corrente anno e l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2026.
6. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2026 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere Favorevole

Data: 16-09-2026

Il Responsabile del servizio finanziario
Rossana Beltrami

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Parere Favorevole

Data: 16-09-2026

Il Responsabile del Servizio
ROSSANA BELTRAMI

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Data: 16-09-2026

Il Responsabile del Servizio

ROSSANA BELTRAMI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Anzola d'Ossola ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.