

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO P.O.**

Metodologia per la graduazione della retribuzione di posizione dei responsabili P.O.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE
SETTORE _____**

ELEMENTO	INDICATORI	VALUTAZIONE DA 1 A 25	PUNTI MAX 100
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Livello di autonomia decisionale rilevabile dal grado di dettaglio nella formulazione degli obiettivi assegnati rispetto: <ul style="list-style-type: none"> - Discrezionalità gestionale; - Discrezionalità tecnica; 	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	Grado di specializzazione dell'attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati: <ul style="list-style-type: none"> - Iscrizione obbligatoria a Ordini o Albi Professionali; - Rilevanza esterna autonoma del Profilo Professionale; 	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	
RESPONSABILITA' GESTIONALI	Quantità Risorse Umane, economiche e strumentali assegnate	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Livello dell'attività svolta per la gestione dei procedimenti Amministrativi e dei servizi affidati rispetto a: <ul style="list-style-type: none"> - Complessità; - Eterogeneità; - Quantità media; - Rilevanza esterna; 	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	
			.../100

NOTE:

Gli indicatori sono legati agli obiettivi ed alle risorse annualmente assegnate al Settore dell'Organo di Governo dell'Ente, in sede di PEG, per l'Esercizio Finanziario di competenza sentito il Segretario dell'ente ed eventualmente, il NUCLEO DI VALUTAZIONE.

La somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

PUNTEGGIO OTTENUTO	RETRIBUZIONE DI P.O. SPETTANTE	CRITERIO DI CALCOLO
Fino a 40	Minimo contrattuale	$R = \text{Min} + \frac{(\text{Max} - \text{Min}) \times P}{50}$
Da 41 a 80	In proporzione al punteggio ottenuto	
Da 81 a 100	Massimo contrattuale	

LEGGENDA:

R = retribuzione di posizione spettante

Max= retribuzione di posizione massima contrattuale

Min= retribuzione di posizione minima contrattuale

P = punteggio ottenuto all'interno dell'intervallo 41 e 91 punti
50 = differenza tra punteggio massimo e minimo nell'intervallo (41-91)