



CITTÀ di CANNOBIO

Provincia del Verbano – Cusio – Ossola

Piazza Vittorio Emanuele III, 2 - 28822 - Tel. 0323 738232 - Fax 0323 738218 -

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE/OPERATORE DI POLIZIA LOCALE CON FUNZIONI DI MESSO NOTIFICATORE - CAT. C - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 17/07/2020 “Piano Triennale Fabbisogni Personale 2020 - 2022 – Approvazione”

In esecuzione della propria determinazione n. 31 del 30.12.2020 avente per oggetto “Approvazione del Bando di Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale con funzioni di Messo Notificatore – Cat. Giuridica “C1” – a tempo pieno e indeterminato - Area Vigilanza;

Considerato che:

- sono state esperite senza esito alcuno le procedure relative alla mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. 161/2001 e s.m.i. n. prot. spedizione 10489 del 24/10/2020
 - che è ora possibile procedere con la procedura concorsuale;
- Visto il vigente regolamento comunale per lo svolgimento dei concorsi pubblici e prove selettive approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 123 in data 03.10.2020;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- Visto il D.P.R. 09/05/1994 n. 487, e s.m.i.;
- Vista la legge 7.3.1986 n. 65 sull’Ordinamento di Polizia Municipale;
- Vista la Legge regionale n. 58 del 30/11/1987 recante norme in materia di Polizia Locale;
- Visto il regolamento del Corpo di Polizia Municipale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 29/01/2009, sulla base degli indirizzi resi dalla Regione Piemonte –Settore Polizia Locale in data 10/03/2004 e s.m.i.;
- Nel rispetto delle norme per le categorie riservatarie e per le preferenze previste dalle leggi 12.03.1999 n. 68 per le categorie protette, 24.12.1986 n. 958 per i militari, 20.09.1980 n. 574 per gli ufficiali di complemento;
- Vista la Legge n. 125/91 concernente le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- Visto il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. in materia di Tutela della Privacy;
- Visto il Regolamento dell’Unione Europea n. 679/2016;
- Visto il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Visto il DPCM del 24.04.2020, in GURI n. 225 del 10.09.2020;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **n. 1 posto** a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 Agente/Operatore di Polizia Municipale con funzioni di messo notificatore - cat. C** – posizione giuridica ed economica C1 – in base al C.C.N.L. Funzioni Locali - da assegnare al Settore Polizia Municipale.

1. NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità per l’espletamento della selezione sono stabilite nel rispetto del Contratto nazionale vigente per il comparto Funzioni Locali, del vigente regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi, nonché del vigente regolamento del Corpo di Polizia Municipale.

C_029 - C_B615 - 1 - 2021-01-26 - 0000886



Per quanto non previsto nei citati regolamenti si applicano le norme di cui al D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e s.m.i.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è costituito dal trattamento tabellare iniziale per la cat. C1 del vigente C.C.N.L., dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di vigilanza, dall'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto, e dall'eventuale salario accessorio. I compensi previsti sono assoggettati alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

3. TITOLI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi al concorso occorre essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

a) **Titolo di studio: Diploma quinquennale di istruzione secondaria.** Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n.115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n.1592.

b) **Idoneità psico-fisica:**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:

- Idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo
Acutezza visiva: visus 18/10, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno. Il visus suddetto è raggiungibile con lenti con i seguenti limiti:
 - Miopia e ipermetropia: 3 diottrie in ciascun occhio
 - Astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico e ipermetropico: 3 diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ed ipermetropico in ciascun occhio.
Le lenti a contatto sono ammesse purchè i requisiti minimi visivi siano raggiungibili anche con i normali occhiali.
- Udito: normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare.

Costituiscono cause di non idoneità le seguenti imperfezioni e infermità:

- La TBC polmonare attiva nelle sue varie forme;
- La sifilide in atto e nelle sue ulteriori manifestazioni;
- Alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- Le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- Le ipoacusie tali da pregiudicare lo svolgimento del servizio;
- Le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- Le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
- Le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- Le flebopatie e arteriopatie periferiche;
- Le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;



- Le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- Le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'esito di non idoneità alla visita precluderà l'assunzione in via definitiva. Si provvederà, pertanto, allo scorrimento della graduatoria.

- c) **Cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, pubblicato sulla G.U. del 15.2.1994-Serie Generale n.61.
I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
- *Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;*
 - *Essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*
 - *Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.*
Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica
- d) **Immunità da condanne penali** che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione nello specifico profilo di cui al presente bando, come riportato al punto 6.
- e) **Requisiti richiesti dall'art.5-comma 2- della legge 7.3.1986, n. 65** per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA e precisamente:
- Godimento dei diritti civili e politici;
 - Non avere subito condanna **anche non definitiva** a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
 - Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.
- f) **Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento** (per i candidati di sesso maschile). Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI P.S., coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art.15, comma 7 della legge 8.7.1998, n.230, salvo dichiarazione di rinuncia ai sensi dell' art. 15 Legge 08/07/098 n. 230 come modificato dalla Legge 02/08/07 n. 130, o che hanno impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di polizia municipale. **La dichiarazione di rinuncia allo status di obiettore di coscienza e relativo perfezionamento della procedura devono essere possedute al momento dell'assunzione.**
- g) **Patente di guida di:**
- Categoria "B" (autoveicoli).
- h) **Conoscenza di una lingua straniera (inglese/tedesco)** a scelta dal candidato da segnalare nella domanda.
- i) **Conoscenze informatiche basilari**
Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 N. 3.



Dovrà inoltre essere specificatamente dichiarato che il candidato si impegna ad utilizzare tutti gli automezzi e motocicli, nonché le armi in dotazione al Comando di Polizia Municipale.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento dell'U.E. n. 679/2016, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Cannobio, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati nominato con decreto del Sindaco Avv. Mattia Tacchini (Vco).

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Cannobio al trattamento dei dati personali.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000.

I requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e al momento della assunzione. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento.

4. PARI OPPORTUNITA'

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al posto previsto dal presente bando di selezione ai sensi della legge 10.4.1991. n.125 così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs 30.3.2001, n.165.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, **usando lo schema di domanda (allegato A) al bando**, dovrà essere indirizzata al Comune di Cannobio e pervenire all'Ufficio Protocollo:

entro Giovedì 25 FEBBRAIO 2021 alle ore 17,00

La domanda può essere inoltrata mediante:

- presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio protocollo del comune nelle ore di apertura al pubblico (**dal lunedì al sabato dalle ore 10,00 alle ore 12,00 e il giovedì dalle ore 16,30 alle ore 17,30**);
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede la data del timbro postale di spedizione);
- Consegna da parte di persona diversa dall'interessato direttamente all'Ufficio protocollo;
- Tramite posta certificata al seguente indirizzo: protocollo@comunecannobiopec.it.

Si precisa che, fermo restando il rispetto del termine previsto per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, si terrà conto esclusivamente delle domande che, pur spedite a mezzo



raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine stabilito dal bando (a tal fine fanno fede il timbro e la data dell'ufficio postale accertante), perverranno all'Ufficio Protocollo del Comune di Cannobio entro e non oltre il terzo giorno successivo alla scadenza, esclusi festivi e prefestivi, anche se il ritardo dipende da fatti di terzi, da caso fortuito o forza maggiore o mero disguido postale.

Nella domanda gli aspiranti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il proprio cognome e nome
- la data e luogo di nascita
- l'esatta residenza
- di essere in possesso del diploma di scuola media superiore di 2° grado (maturità)
- il possesso della cittadinanza italiana o di appartenenza all'Unione Europea
- il possesso della patente di guida di cat. B, con le indicazioni della data e luogo del rilascio.
- il possesso dei requisiti richiesti dalla legge n. 65/86 per ottenere la qualifica di pubblica sicurezza ovvero:
 - a) godimento dei diritti politici e civili
 - b) non aver subito condanna anche non definitiva a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici
- per gli aspiranti di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari e non essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi della legge 8 Luglio 1998 n. 230
- l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al Servizio di Polizia Municipale come specificato nel paragrafo 3 punto 3
- la conoscenza di una lingua straniera indicando quale tra inglese e tedesco
- la conoscenza di nozioni informatiche basilari
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero, per i cittadini non italiani: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento)
- il godimento dei diritti politici e civili
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate, definitive e non definitive (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)
- di non aver procedimenti penali pendenti a loro carico o l'elenco dei procedimenti a loro carico
- la non destituzione o la non dispensa dell'impiego presso Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato
- l'eventuale possesso dei titoli che, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione (la mancata comunicazione esclude il concorrente dal beneficio)
- di impegnarsi ad utilizzare tutti gli automezzi e motocicli, nonché le armi in dotazione al Servizio di P.M.
- i cittadini degli stati membri dell'unione europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- il preciso recapito presso il quale, deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

La domanda deve essere sottoscritta dall'aspirante. Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione, ma in base alle disposizioni vigenti occorre allegare fotocopia di documento d'identità in corso di validità.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Alla domanda dovranno essere allegati:

- documentazione comprovante il possesso del titolo di studio;
- elenco di ulteriori titoli;
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

E' data facoltà ai concorrenti di avvalersi delle dichiarazioni sostitutive e/o di autocertificazioni così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge, in particolare secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. A norma dell'art. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 la domanda di ammissione ed i relativi documenti per la partecipazione ed allegati alla domanda non sono soggetti all'imposta di bollo.

Non saranno prese in considerazione domande che non abbiano la sottoscrizione o domande e documenti presentati o spediti successivamente al termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione.

I concorrenti sono dispensati dalla presentazione di documentazione già in possesso dell'Amministrazione, purché le informazioni in essa contenute non abbiano subito variazioni.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità (1,5) il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Ai sensi della normativa sopra richiamata è prevista la riserva del posto a concorso per le seguenti categorie di volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di completamento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9 D.Lgs. n. 66/2010).

I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D.Lgs. n. 66/2010 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

6. MATERIE D'ESAME:

- **disciplina della circolazione stradale;**
- **nozioni di ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);**
- **nozioni sull'ordinamento della Polizia Municipale;**
- **nozioni di diritto e procedura penale;**
- **nozioni di diritto e procedura civile;**
- **nozioni sul sistema sanzionatorio amministrativo;**
- **nozione di legislazione di pubblica sicurezza ed attività assoggettate ad autorizzazione comunale ex art.19 del D.P.R. n. 616/1997 (commercio, edilizia e ambiente);**
- **elementi in materia di commercio fisso, su aree pubbliche e pubblici esercizi;**
- **elementi in materia di vigilanza edilizia;**
- **nozioni Legge 241/90 e s.m.i;**
- **le notificazioni secondo il codice di procedura civile;**
- **nozioni di informatica basilari;**
- **nozioni di una o più lingue straniere.**

Prove scritte:

1^ prova: Prova a quiz a risposte multiple o elaborato scritto, sulle materie d'esame di cui al punto 6;



Il candidato accederà alla 2^a prova se avrà risposto correttamente ad almeno n. 21 domande su un totale di n. 30 quesiti o ricevuto una votazione di almeno 21/30 sull'elaborato;

2^a prova: Predisposizione di un elaborato scritto sulle materie d'esame di cui al punto 6.

Per ottenere l'ammissione alla prova orale il candidato dovrà conseguire un punteggio non inferiore a 21/30 per ciascuna prova e quindi un minimo di 42/60.

Prova orale: Domande sulle materie d'esame di cui al punto 6. e verifica sulle conoscenze informatiche e linguistiche.

7. GRADUATORIA

Espletate le prove selettive, la Commissione formula la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta nelle prove d'esame. La graduatoria della selezione, ai sensi dell'art. 91 comma 4 del D.Lgs. 267/00, rimarrà efficace il periodo previsto dalla legge, dalla data della sua pubblicazione, salvo modifiche normative.

Alla graduatoria così formata si potrà attingere anche per assunzioni a tempo determinato in questo ente.

Inoltre la presente graduatoria potrà essere utilizzata, previa apposita convenzione, dai Comuni limitrofi secondo la vigente normativa in materia.

In presenza di assunzione, il candidato è invitato a mezzo di raccomandata A.R. a presentare tutti i documenti richiesti: successivamente si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali e dalle code contrattuali.

Prima della stipula del Contratto di Lavoro il vincitore del concorso verrà invitato a sottoporsi alle previste visite di controllo presso le strutture mediche competenti indicate dall'Amministrazione ai fini dell'ottenimento dell'attestazione di idoneità psico-fisica all'impiego e l'esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento.

Il nominato che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine che verrà stabilito, decadrà dall'assunzione.

L'assunzione del vincitore sarà disposta subordinatamente alla disponibilità di bilancio e alla accettazione esplicita e incondizionata da parte del vincitore di tutti gli obblighi e le prescrizioni derivanti dalle leggi e dai regolamenti in vigore, oltre che all'esito positivo della visita medica effettuata dall'incaricato della Medicina del Lavoro.

La non idoneità alla visita precluderà l'assunzione in via definitiva. Si provvederà, pertanto, allo scorrimento della graduatoria.

Elenco dei documenti da presentare per l'assunzione:

1. titolo di studio in originale o copia autenticata a norma di legge;
2. estratto di nascita;
3. certificato di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea;
4. copia del foglio matricolare e dello stato di servizio militare ovvero altro idoneo documento o certificato dal quale risulti la posizione del vincitore in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi in materia (da prodursi dal vincitore se di sesso maschile);
5. Certificato di iscrizione alle liste elettorali ovvero certificato attestante i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione;
6. Dichiarazione di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/01;
7. Certificato medico di idoneità per il rilascio o il rinnovo del porto d'armi per uso difesa personale.

La documentazione di cui ai n. 2 e 3 può essere sostituita con l'esibizione, da parte del candidato, della carta d'identità.



La documentazione di cui ai punti 4 e 5 può essere sostituita con una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi della normativa vigente in materia.

Il certificato del Casellario Giudiziale sarà richiesto alla Procura competente a cura dell'Amministrazione Comunale.

8. CALENDARIO E SEDE PROVE D'ESAME

Il diario delle **prove scritte e il luogo di svolgimento**, saranno resi noti **esclusivamente** attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune: www.cannobio.net - sezione *Amministrazione Trasparente – bandi di concorso*, **con almeno quindici giorni di anticipo**.

L'elenco dei candidati **ammessi alla prova orale**, unitamente ai voti riportati nelle singole prove scritte, sarà pubblicato, a cura della Commissione Giudicatrice, sul sito del Comune: sezione *Amministrazione Trasparente – bandi di concorso* prima dello svolgimento della prova orale.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura, sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati, sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

EVENTUALI variazioni delle date sopra indicate saranno comunicate con avviso sul sito internet del Comune: www.cannobio.net

AI CANDIDATI non verrà inviata alcuna comunicazione scritta e quelle rese attraverso gli strumenti anzidetti hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto sarà cura dei candidati prendere visione nel suddetto sito dell'ammissione alle selezioni, delle graduatorie e delle votazioni conseguite nelle prove di esame, della conferma o modifica della data, ora e luogo di effettuazione delle prove.

LA MANCATA PRESENZA DEL CANDIDATO EQUIVARRA' ALLA RINUNCIA DEFINITIVA ALLA SELEZIONE, ANCHE SE LA STESSA FOSSE DIPESA DA CAUSA DI FORZA MAGGIORE.

10. NOMINA IN PROVA

La nomina è soggetta ad un periodo di prova pari a mesi sei; ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Ai fini dell'immissione definitiva in ruolo il superamento degli esami conclusivi dello specifico corso di formazione regionale costituisce titolo necessario per la valutazione del periodo di prova.

11. MOBILITA' DEL PERSONALE

Dal momento dell'assunzione nel Corpo, il concorrente vincitore del concorso non potrà richiedere la mobilità esterna se non dopo aver svolto almeno **sette anni** di servizio presso il Comune di Cannobio, ai sensi dell'art. 35 comma 5/bis del D. Lgs. N. 165/2001.

12. NORME FINALI

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame. La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Direzione, verrà pubblicata all'Albo comunale e sul sito internet istituzionale per 60 giorni.



L'amministrazione si riserva di accedere, ai sensi di legge, alla graduatoria per l'assunzione di personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato per posti che si renderanno vacanti;

Si precisa che ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, art. 35 comma 5/bis il vincitore del concorso deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a **7 anni** (La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi) ed è comunque subordinato:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando.
- alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione comunale di Cannobio, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardante il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti comunali.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 e ss.mm.ii., si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è l'Istruttore Amministrativo Sig.ra **Trotta Renata**, tel. **0323-738231** - e-mail: **ufficiocontratti@cannobio.net**.

Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti i candidati che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando.

In caso di irregolarità od omissioni nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono provvedere, su segnalazione di questa Amministrazione, alla regolarizzazione della stessa entro il termine comunicato, **pena l'esclusione dalla selezione**.

Per aver accesso agli esami, i candidati ammessi a sostenere le prove devono esibire uno dei documenti di riconoscimento indicati nel presente bando.

Durante le prove scritte non è possibile la consultazione di alcun testo né di alcuna fonte normativa.

I candidati non possono portare nella sala degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste, ecc., è vietato l'uso del telefono cellulare.

I candidati possono detenere solo il materiale che viene consegnato loro dalla Commissione esaminatrice o quello necessario per l'effettuazione delle prove; i candidati sorpresi durante le prove con materiale diverso da quello di cui sopra sono allontanati dalla sala ed esclusi dal concorso.

L'assenza o il ritardo alla prova, coincidente con la dettatura o consegna della prova stessa, costituisce **rinuncia** alla prova medesima e quindi alla presente selezione pubblica.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione.

L'Amministrazione comunale, per ragioni di interesse pubblico, o variazioni di legge, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente bando e le relative procedure concorsuali, anche se concluse.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia.

Il bando potrà essere consultato e scaricato attraverso il sito Internet istituzionale: www.cannobio.net.

Per eventuali ulteriori chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Polizia Municipale del Comune di Cannobio Tel. **0323/738221-738220**, oppure mediante posta elettronica PEC: segretario@comunecannobiopec.it.

Cannobio, 26 Gennaio 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

(Dott. Giacomo MASSERA)

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n. 39 /1993)