



BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI, A TEMPO DETERMINATO, DI “ADDETTI AI SERVIZI DI SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO”, CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA.

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 52/2018 del 31/05/2018 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato di “addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio”, CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

Mansioni

Attività di spazzamento, raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio nell'ambito di procedure e prassi definite, con l'ausilio di veicoli e mezzi d'opera per la conduzione dei quali è richiesto il possesso di patente B.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver conseguito il diploma di scuola media inferiore o licenza di scuola dell'obbligo;
- b) avere un'età non inferiore a 18 anni;
- c) nel caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;
- d) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- f) non essere sottoposto a procedimenti penali in corso, relativi al punto e);
- g) essere in possesso di patente di tipo B;
- h) non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande pena la non ammissione alle prove di selezione.

I candidati dovranno allegare alla domanda copia fotostatica della patente di guida.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno pervenire alla società, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 29/06/2018, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Le domande dovranno pervenire in BUSTA CHIUSA recante la dicitura "Selezione personale 03/2018". Sulla busta dovranno anche essere indicati i seguenti dati:

Cognome e nome

Indirizzo completo

Recapito telefonico

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- Espressa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione fotocopia di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

È demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

3. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono composte da:

- a) Prova scritta;
- b) Prova pratica;
- c) Prova orale.

Prova scritta: risoluzione di quesiti inerenti le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi e le norme antinfortunistiche e sicurezza sul lavoro.

Prova pratica: articolata in guida di automezzi per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria B, sia in area chiusa sia su strada, e nella verifica delle conoscenze meccaniche di base.

Prova orale: colloquio sugli argomenti oggetto della prova scritta.

I candidati NON ammessi alle prove d'esame verranno avvisati dalla Commissione giudicatrice con raccomandata A/R.

Tutti gli altri candidati sono convocati alla prima prova scritta che si svolgerà presso l'ITC Cobianchi - aula Magna - P.zza Martiri di Trarego, Verbania, il giorno 10/07/2018 alle ore 10,00.

Le date, l'ora e il luogo delle successive prove, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti delle singole prove e della graduatoria finale, verranno comunicate ai candidati attraverso l'accesso ad un'area riservata dedicata ai soli candidati della presente selezione sul sito web aziendale www.conservco.it. Il giorno della prova scritta a ciascun candidato verranno consegnate le credenziali (User e password) necessarie per l'accesso all'area riservata.

Le comunicazioni pubblicate nell'area riservata del sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Lo smarrimento delle credenziali o l'impossibilità a utilizzare tale funzionalità deve essere comunicata tempestivamente all'ufficio personale della società allo 0323 518713. Tale mancata comunicazione esonera la società da qualsiasi responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte del candidato.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

4. TITOLI

Verranno attribuiti 10 punti come massimo per titoli a coloro che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso ConSer V.C.O. Spa nei 12 mesi precedenti la data del presente bando, senza essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare, in relazione alla durata del rapporto di lavoro intercorso.

L'attribuzione dei punti per titoli verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova scritta e prima della correzione della stessa.

5. GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 20 punti come massimo per la prova scritta;
- 60 punti come massimo per la prova pratica;
- 20 punti come massimo per la prova orale.

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 14/20 nella prova scritta, 42/60 nella prova pratica ed almeno 14/20 nella prova orale.

Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto nelle singole prove non consentirà l'accesso alla prova successiva e comporterà la conseguente esclusione dalla selezione.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova pratica o, in caso di ulteriore parità, nella prova scritta prima o nella prova orale successivamente. Come ultima possibilità, in caso di ulteriore parità, si procederà all'estrazione casuale del nominativo.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, sarà approvata dall'Amministratore Unico della società e rimarrà valida per la durata di tre anni dall'approvazione della stessa.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL dei servizi ambientali Utilitalia vigente, utilizzerà la graduatoria così formata per le future assunzioni di "addetti ai servizi di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio", CCNL dei servizi ambientali Utilitalia con contratto a tempo determinato, anche a tempo parziale.

Il candidato che al momento della chiamata per l'assunzione a tempo determinato, anche part-time, non si rendesse disponibile verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- a. produrre a richiesta tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;
- b. sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Ai sensi dell'art. 4 punto 3 del CCNL, non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei servizi ambientali Utilitalia, dagli accordi nazionali e aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro/cantieri della società (Verbania, Cannobio, Stresa, Piedimulera, Omegna, Villadossola ed eventuali nuove sedi).

È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è

Conservco Spa
via Olanda, n. 55
28922 Verbania (VB)
C.F. 93024180031
P.I. 01945190039
Telefono 0323/518711
Mail segreteria@conservco.it
PEC conservco@lwcert.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpoprivacy@conservco.it.

Verbania lì 04/06/2018

Il Direttore
Ing. Alberto Colombo

