



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI E ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO DI "OPERATORI DI ESERCIZIO" (EX CONDUCENTI DI LINEA) PAR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione assunta in data 27 marzo 2015 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla la formazione di una graduatoria per la ricerca di personale da adibire, all'insorgere della necessità di assunzione a tempo determinato e/o indeterminato, a mansioni di "operatori di esercizio" par. 140, area operativa esercizio, CCNL autoferrotranvieri.

L'operatore d'esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone e le connesse attività accessorie.

1. REQUISITI

La partecipazione alla selezione è aperta alle/agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. essere in possesso di patente D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
3. essere cittadino dell'Unione Europea;
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. immunità da condanne penali: sono esclusi dalla selezione i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;
7. essere in regola con gli obblighi di leva.
8. non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande, pena la non ammissione alle prove di selezione.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte utilizzando apposito stampato allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente presso la V.C.O. TRASPORTI srl, via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'Azienda entro il termine perentorio delle ore 17,00 del giorno 15 giugno 2015, pena l' esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo dell'azienda.

Non verranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- espressa dichiarazione, mediante trascrizione per esteso di quanto indicato in ogni singolo punto, di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- accettazione, senza riserva alcuna, dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando, è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso.

E' demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti.

3. PROVE D'ESAME

Le prove consisteranno in:

prova scritta: risoluzione di quesiti inerenti le norme della circolazione stradale, la conoscenza dei mezzi e le norme antinfortunistiche e sicurezza sul lavoro e cultura generale;

prova pratica: articolata in diverse sottoprove vertente su manovra, guida di autobus in area chiusa, linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base;

prova orale: colloquio sugli argomenti oggetto della prova scritta.

La commissione avviserà con raccomandata A/R i soli candidati NON ammessi alle prove in quanto non in possesso dei requisiti.

Tutti gli altri candidati sono convocati alla prima prova scritta che si svolgerà presso l' Istituto Cobianchi in piazza Martiri di Trarego, 8 – Verbania Intra il giorno 23 giugno 2015 alle ore 9,30.

Le date delle prove successive verranno comunicate in occasione della prima prova scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data ed all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione stessa, resteranno esclusi dalla selezione.

4. TITOLI

Saranno considerati quali titoli preferenziali:

1. Aver prestato servizio con contratto a tempo determinato presso VCO Trasporti srl nei 12 mesi precedenti la data del presente bando, senza essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare.
2. Aver svolto mansioni di conducente di autobus per almeno 12 mesi (dichiarazione datore di lavoro da allegare alla domanda di partecipazione)

Punto 1: max 5 punti in relazione alla durata del rapporto di lavoro intercorso

Punto 2: max 2 punti in relazione alla durata del rapporto di lavoro intercorso

5. GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 30 punti come massimo per la prova scritta
- 50 punti come massimo per la prova pratica
- 20 punti come massimo per la prova orale

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta, 35/50 nella prova pratica ed almeno 14/20 nella prova orale.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

L'azienda, nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per assunzione di "operatori di esercizio" par 140 CCNL autoferrotranvieri sia con contratto a tempo determinato che indeterminato; in entrambi i casi le assunzioni potranno essere effettuate sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Prima dell'assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro la data fissata nella lettera di nomina, il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente dell'Azienda ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia dell'Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione.

Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di un anno, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti del vigente CCNL autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali.

Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di un anno, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 13 allegato A) del R.D. n. 148/1931 nel caso di assunzione a tempo indeterminato ed in funzione della durata del contratto nel caso di assunzione a tempo determinato.

La retribuzione lorda annuale sarà costituita dalla retribuzione tabellare, dall'ex indennità di contingenza, dall'indennità di mensa e dal Trattamento Distinto della Retribuzione, in applicazione del vigente CCNL autoferrotranvieri oltre alle mensilità aggiuntive ed alle altre indennità previste dal CCNL nazionale e dagli accordi aziendali.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria, potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro della Società: Verbania, Omegna, Domodossola, Cannobio, Lunello, Piedimulera, Baveno, Villadossola o eventuali altre successive linee istituite.

Il Consiglio di Amministrazione della Società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – DL n. 196 del 30.06.2003.

La Società ai sensi DL n. 196 del 30.06.2003 provvederà al trattamento dei dati personali di tutte le persone partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa. In caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- i dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- i dati sono utilizzati e comunicati: all'interno dell'azienda tra gli incaricati del trattamento ed all'esterno al Ministero delle Finanze, all'INPS, all'INAIL, all'ASL 14, all'ispettorato provinciale del Lavoro, alla Prefettura, all'avente diritto all'accesso ai documenti amministrativi ai sensi della legge 241/1990 o ad altre Società/Aziende o Enti Pubblici in ottemperanza a specifici adempimenti normativi;

- i candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. Lgs 196/2003.

Per l'esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società.

Titolare del procedimento è il Legale Rappresentante della Società.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le norme del vigente statuto, visibile presso gli uffici della Società, via Olanda 55, 28922 Verbania, presso la quale possono richiedersi informazioni.

Verbania Il 12 maggio 2015

Il Presidente
Roberto Tomatis

Spettabile
V.C.O. TRASPORTI
Via Olanda 55
28922 Verbania (VB)

Oggetto: domanda di partecipazione alle prove di selezione ad evidenza pubblica, per titoli e esami per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato di "operatori di esercizio" (ex conducenti di linea) par. 140, area operativa esercizio, CCNL autoferrotranvieri.

Il sottoscritto/a.....
Nato/a a.....in data.....
Residente a.....CAP.....
In via.....Tel n.....
Presa visione del bando di selezione per la formazione di una graduatoria per future assunzioni di "operatori di esercizio", area operativa esercizio, parametro 140 CCNL autoferrotranvieri., con la presente inoltra

DOMANDA

di ammissione e dichiara, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la propria personale responsabilità (art. 26 Legge 4.1.68 n. 15 e art. 46 DPR n. 445/2000) di:

1. avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. essere in possesso di patente D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), di cui si allega copia;
3. essere cittadino dell'Unione Europea;
4. avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. non avere riportato condanne penali riferite a delitto non colposo;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;
7. essere in regola con gli obblighi di leva.
8. non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

Il sottoscritto dichiara altresì di aver preso atto dell'informativa riportata nel bando di selezione e resa ai sensi del DL n. 196 del 30.06.2003 e liberamente accorda il proprio consenso affinché tutti i propri dati personali possano essere trattati dalla Società per gli scopi relativi alla selezione indetta ed essere oggetto di comunicazione ai soggetti pubblici e/o privati per le finalità dichiarate nella sopra richiamata informativa.

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false o mendaci (art. 76 del DPR n. 445/2000), dichiara, sotto la propria responsabilità che tutti i dati sopra forniti sono completi e veritieri.

Data.....

firma.....

Ai sensi dell'art. 38 del DPR 28/12/2000 n. 445 non è richiesta autenticazione della sottoscrizione purchè sia allegata alla presente copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.