

## VERBALE DELLA RIUNIONE PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2012

Il giorno 09 maggio 2013 alle ore 10.00 presso la sede del Comune di Anzola d'Ossola si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, dott. Giovanni Boggi;

Per la parte sindacale è presente la sig.ra Beltrami Rossana in qualità di RSU;

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta così costituito:

**anno 2012 euro 11.093,00**

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

#### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
  - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
  - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
  - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 ( costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

#### **Anno 2012 Progressioni esistenti calcolate a sensi CCNL 1.4.99**

<b>dipendenti cat. C5</b>	<b>euro</b>	<b>2.447,16</b>
<b>dipendenti cat. B4</b>		<b>1.078,74</b>

-----  
**Totale euro 3.525,90**

Si propone la progressione orizzontale per n. 1 dipendente area amministrativa da cat. B4 a B5

<b>da cat. B4 a cat. B5 part time al 75%</b>	<b>euro</b>	<b>253,64</b>
--	-------------	---------------

Le parti danno atto che la predetta progressione orizzontale sarà solo di carattere giuridico e non anche economico stante la disposizione dell'art. 9 comma 21, del D.L. 78/2010

## INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO FONDO

Anno 2012

<b>dipendenti cat. C5</b>	<b>euro</b>	<b>497,52</b>
<b>dipendenti cat. B4</b>		<b>620,03</b>

-----  
**Totale euro 1.117,55**

## FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

### Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2500 euro annui x n. 2 dipendenti) **euro 4.000,00**  
(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

Vengono riconosciute	
Specifiche responsabilità stato civile – anagrafe	euro 2.000,00
Specifiche responsabilità cucina	euro 2.000,00

### Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro ) euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

### Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno ) euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

### Disagio

(Importo mensile di euro \_\_\_\_\_ ) euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C )

### Indennità di rischio

Anno 2012

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.)

Vengono individuate le seguenti figure:

<b>Cuoca</b>	<b>euro</b>	<b>252,69</b>
--------------	-------------	---------------

**Indennità di turno** euro\_\_\_ non attribuita\_\_\_  
**Lavoro festivo** euro\_\_\_ non attribuita \_\_\_  
**Reperibilità** euro\_\_\_ non attribuita \_\_\_

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

**Pronta disponibilità e servizi territorio** euro\_\_\_ non attribuita \_\_\_  
**Piani di lavoro** euro\_\_\_ non attribuita\_\_

### **Produttività collettiva**

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento. Quanto sopra in considerazione del fatto che essendo già stata irrogata al dipendente la prevista sanzione, una diversa statuizione si configurerebbe come una ipotesi di sanzione disciplinare aggiuntiva, che non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma sarebbe anche applicata al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Gli importi destinati alla corresponsione dei compensi risultanti in **euro 1.943,22 per l'anno 2012** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Parte sindacale

Il Segretario Comunale

R.S.U dipendenti

F.to Dott. Giovanni Boggi

F.to Rossana Beltrami

(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/93)

.....

## ALLEGATO "A"

### COMPOSIZIONE FONDO

#### FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2012

##### Risorse fisse

CCNL 22.01.04 art. 32 c. 2	euro	4.976,00	
art. 32 c. 1 (0,62)		369,00	
art. 32 c. 2 (0,50)		298,00	
art. 32 c. 7 (alte prof.)		119,00	
CCNL 09.05.06 art. 4 c. 1 (EELL)	euro	586,00	
CCNL 11.04.08 art. 8 c. 2 (EELL)	euro	656,00	
		-----	
Totale	euro	<b>7.004,00 (A)</b>	

##### Risorse variabili

CCNL 31.07.09 art. 4 c. 2 (EELL var.)	euro	1.883,00	
CCNL 01.04.99 art. 15 c. 5 (nuovi serv. var.)	euro	1.000,00	
art. 15 c. 1 lett.M (risp.da straord.)		1.000,00	
art. 15 c. 2 (int. 1,2%)		206,00	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	euro	0	
		-----	
Totale	euro	<b>4.089,00(B)</b>	

D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010

Riduzione personale cessato

----- (C)

Totale euro **4.089,00**

**TOTALE FONDO ANNO 2012 ( A + B - C ) =**

euro **11.093,00**

## ALLEGATO "B"

### UTILIZZO FONDO

#### ANNO 2012

Parte fissa	euro 7.004,00
Parte variabile	euro 4.089,00
<b>Totale</b>	<b>euro 11.093,00</b>

### UTILIZZO DEL FONDO

Progressione economica già esistente	euro 3.525,90
Nuove progressioni	euro 253,64
Indennità di comparto su fondo	euro 1.117,55
Specifiche responsabilità art.36/modifiche art. 17 comma 1	euro 4.000,00
Indennità di rischio	euro 252,69
	-----
<b>Totale</b>	<b>euro 9.149,78</b>

**ANCORA DA SUDDIVIDERE EURO 1.943,22**