



COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Determinazione del Responsabile del Servizio

Numero	Data
335	16-11-2023

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023.

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'articolo 27 dello Statuto Comunale;

VISTI gli articoli 183 e 184 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 20.11.2015;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019 con cui approvava il Regolamento per la disciplina ed i criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATI i decreti:

- n. 1/2022 del 06.05.2022 per la nomina del Responsabile dei Servizi Finanziario e Demografici;
- n. 3/2020 del 02.11.2020 per la nomina del Responsabile Servizio Tecnico;
- n. 11/2019 del 06.09.2019 per la nomina del Responsabile dei Servizi di Polizia Locale e Personale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023 e il pluriennale 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 23.03.2023, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2023;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- la determinazione n. 304 del 04.11.2023 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022 e il C.C.D.I., stipulato in data 28.11.2022, per la distribuzione dello stesso;

Dato atto che:

- sulla base delle disposizioni dettate CCNL 2019 la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata permane in capo alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata;
 - il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
 - questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;

Rilevato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 e CCNL 2019, risultano pertanto essere pari ad €. 9.211 ,19 di cui:

- euro 8.025,10 importo consolidato anno 2017 di cui all'art. 67 c. 1 del CCNL 2018
- euro 249,60 per incremento per dipendenti in servizio al 31.12.2015 ai sensi art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 2018
- euro 229,61 per differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018 ai sensi art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2018
- euro 253,50 per i dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018 ai sensi art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 2019
- euro 453,38 per differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021 ai sensi art. 79 comma 1 lett. d)

Dato atto che sono state inserite le seguenti integrazioni delle risorse variabili non soggette ai limiti ai sensi art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, e in particolare:

- euro 1.678,61 (compenso Istat euro 363,00 + compenso Rup euro 1.315,61) per risorse da specifiche disposizioni di legge ai sensi art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2018;
- euro 507,00 per i dipendenti in servizio al 31.12.2018 anno 2021 e 2022 ai sensi art. 79 comma 1 lett. b)
- euro 2.048,35 per residui anno precedente da lavoro straordinario ai sensi art. 79 comma 2 lett. d)
- euro 2.770,73 per residui fondo anno precedente da risorse stabili ai sensi art. 80 comma 1
- euro 160,13 per incremento 0,22% monte salari 2018 ai sensi art. 79 comma 3

Visto l'allegata tabella **A** di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che:

- Secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di*

posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, come da allegato B;

- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell’11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che “*il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019*”;

Dato atto che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, come integrata con le risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nell’allegato prospetto **C** di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

Visto il bilancio per l’esercizio in corso;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023;

D E T E R M I N A

1. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023 per complessivi euro 16.376,01, secondo il prospetto **A** allegato alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale.

2. di dare atto che ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell’art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l’anno 2023 rientrano nel limite degli importi destinati per le medesime finalità nell’anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all’incremento del personale in servizio nell’arco del 2023 rispetto al 31/12/2018, come evidenziato negli allegati prospetti **B** e **C**.

3. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023-2025.

4. di dare atto:

- che la presente determinazione viene adottata in quanto l’ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 all’art. 1 commi 819-830

- che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l’anno 2023 si provvederà entro il 31 dicembre del corrente anno e l’obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell’esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell’esercizio 2023.

6. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l’anno 2022 sul sito istituzionale dell’ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

Parere Favorevole

Data: 16-11-2023

Il Responsabile del servizio finanziario
Rossana Beltrami

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Parere Favorevole

Data: 16-11-2023

Il Responsabile del Servizio
ROSSANA BELTRAMI

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Data: 16-11-2023

Il Responsabile del Servizio

ROSSANA BELTRAMI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Anzola d'Ossola ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.