



COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA (VB)

Ai sensi dell'art. 21 comma 1 della legge n. 69 del 18/06/2009 e della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3 del 17/07/2009 sono pubblicati qui di seguito

le informazioni relative alle presenze/assenze del personale:

MESE DI AGOSTO 2014

| SERVIZI | RESPONSABILE | N. DIPENDENTI | GIORNATE LAVORATIVE | FERIE | CONGEDI PARENTALI | ASSENZE RETRIBUITE | ASSENZE NON RETRIBUITE | TOT. GIORNATE ASSENZA | GIORNATE PRESENZA | PRESENZE% | ASSENZE % |
|----------------------------|----------------------|---------------|---------------------|-------|-------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|-----------|-----------|
| SEGRETERIA | Dott. Giovanni BOGGI | 1* | 4 | 0 | | | | 0 | 4 | 100,00 | 0,00 |
| REFEZIONE SCOLASTICA | Dott. Giovanni BOGGI | 1 | 20 | 0 | | 20 | | 20 | 0 | 0,00 | 100,00 |
| POLIZIA LOCALE | Dott. Giovanni BOGGI | - ** | 0 | | | | | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| FINANZIARIO AMMINISTRATIVO | Rossana BELTRAMI | 2 | 40 | 10 | | | | 10 | 30 | 75,00 | 25,00 |
| Totale | | 3 | | | | | | | | | |

* servizio in convenzione con il Comune di Cambiasca e Aurano

** servizio in convenzione con il Comune di Ornavasso (per le presenze/assenze vedasi il sito del Comune di Ornavasso)

NOTE:

Per giornate lavorative si intende il totale delle giornate cumulative per tutti i dipendenti dell'unità

Nel conteggio delle assenze sono computate le seguenti voci: ferie, maternità obbligatoria e facoltativa, legge 104, infortunio, malattia, gravi patologie, congedi vari.