

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

RELAZIONE ANNUALE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE,
EX ART. 14, COMMA 4, LETT. A) DLGS. 150/2009
SULLO STATO NEL 2018 DEL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA COMPLESSIVO DELLA
VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE

1. PREMESSA

Il D. Lgs. n.150/2009 prevede che l'Organismo di valutazione, tra le altre sue funzioni, è chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) D. Lgs. n.150/2009, nonché ad attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del predetto art. 14, comma 4, lett. g) dello stesso Decreto.

Il disposto dell'art. 14, comma 4 D. Lgs. n.150/2009, pur non direttamente vincolante per gli EE.LL., costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'Anci che ribadisce, tra le funzioni fondamentali da attribuire all'Organismo di valutazione, il monitoraggio e la relazione annuale sullo stato dei controlli interni e la promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

2. ADEGUAMENTO DELL'ENTE ALLA RIFORMA.

Sulla base dei criteri generali approvato dalla Giunta Comunale, con proprio atto in data 16/12/2010, ha adottato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di recepimento del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 (CD Legge Brunetta).

3. STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

Si evidenzia che l'Ente è strutturato in TRE servizi come di seguito indicati:

SETTORE FINANZIARIO – AMMINISTRATIVO – a cui fa capo la sig.ra Rossana Beltrami Responsabile del Servizio e al quale sono assegnati 1 dipendenti compreso il Responsabile;

SERVIZIO TECNICO - a cui fa capo il Sindaco dott. Alberto Boggio con funzione di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 29 comma 4 della legge n. 448/2001 modificato dall'art. 53 comma 23 della legge n. 388/200 e al quale è assegnato n. 1 tecnico incaricato esterno;

SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA - a cui fa capo il Sindaco dott. Alberto Boggio con funzione di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 29 comma 4 della legge n. 448/2001 modificato dall'art. 53 comma 23 della legge n. 388/200 e al quale è assegnato n. 1 dipendente;

Ai fini del ciclo di programmazione economico finanziaria, l'Ente ha adottato, nell'anno 2018, i seguenti provvedimenti:

- il Documento Unico di Programmazione 2019-2020-2021 DUP con delibera consiliare n. 38 in data 28.12.2018, contenente due componenti: una parte strategica che ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo e una parte operativa pari a quella del bilancio di previsione triennale;
- il Piano delle Performance 2018 con delibera giunta n. 4 dell'11.01.2019, attivando il controllo di gestione.

In particolare, con il predetto Piano delle Performance, che risulta coerente con i contenuti del DUP e di Bilancio dell'Ente approvata dal Consiglio Comunale, con proprio atto n. 21 in data 29/03/2018, sono stati individuati gli obiettivi operativi assegnati ai Responsabili di Servizio e i relativi indicatori.

Si precisa che detto Piano delle Performance è suddiviso in due programmi:

- il primo programma denominato: "Attività Economica Finanziaria" che fa capo alla sig.ra Rossana Beltrami;
- il secondo programma denominato: "Refezione scolastica" che fa capo al Sindaco dott. Alberto Boggio per la dipendente Spadone Claudia;

Nel corso del 2018 il piano delle Performance non ha subito modificazioni.

Il Nucleo di valutazione non ha effettuato il monitoraggio intermedio nel corso dell'anno.

L'attività del Nucleo di Valutazione si limita a verificare le modalità di svolgimento del processo di definizione degli obiettivi, non avendo titolo ad entrare nel merito delle scelte operate dall'Ente, A tal proposito, si rileva che il Piano delle performance approvato per l'anno 2018 contiene obiettivi di carattere generale per lo più tendenti a focalizzare attività di natura ordinaria e degli obiettivi specifici in parte legati all'assolvimento di obiettivi fissati dalla stessa legge (contabilità economico patrimoniale).

Occorre che il processo di pianificazione che dovrà essere posto in essere dall'organo di indirizzo politico-amministrativo con un confronto con i Responsabili di servizio, costituisca un momento strategico del ciclo di programmazione soprattutto nella fase di definizione degli indicatori di performance e dei relativi targets:

La valutazione della performance costituisce perciò il collegamento tra programmazione dell'ente e risultati raggiunti dall'organizzazione.

Per tali motivi, il Nucleo di Valutazione auspica che il processo di pianificazione:

- a) consenta la correlazione degli obiettivi operativi con gli obiettivi strategici;
- b) individui degli indicatori anche multidimensionali per la misurazione e la valutazione della performance;
- c) espliciti il collegamento con i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio.

4. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Nel corso del 2018, il Nucleo di Valutazione ha potuto verificare quanto segue:

- a) che l'ente, con delibera giunta n. 4 del 29.01.2018, ha approvato il documento unico contenente il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2019-2020 e il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2018-2019-2020;
- b) è stata garantita una formazione specifica al personale dipendente e ai responsabili di servizio;

5. PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO

In conclusione, il Nucleo di Valutazione invita l'Organo di Indirizzo Politico a realizzare un maggiore collegamento logico tra la pianificazione della performance e la programmazione economico-finanziaria.

Si tratta di un principio di fondamentale importanza perché la direzione per obiettivi è effettivamente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati.

Dalla sede municipale li 18.04.2019

Il Nucleo di Valutazione

Il Segretario Comunale
Dott. Nicola Di Pietro



