

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
PROVINCIA DI VB

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AI CONTRATTI INTEGRATIVI**
(articolo 40, comma 3-sexies,
Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 07.11.2019 Contratto 12.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019/2022 (parte giuridica) anno 2019 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Giovanni Boggi Componenti Responsabile Servizi Finanziari Rossana Beltrami Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Nessuna Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Nessuna
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2019.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16.10.2019 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Anzola d'Ossola sull'ipotesi di accordo decentrato anno 2019 personale non dirigente (registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 3266 del 16.10.2019)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Il Revisore dei Conti del Comune di Anzola d'Ossola ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della giunta comunale n. 20 del 09.04.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Con deliberazione della giunta comunale n. 7 dell'11.01.2019 è di riconferma del Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione 2018/2020 che incorpora il programma triennale della trasparenza e dell'integrità
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale www.comune.anzoladossola.vb.it
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 in data 11.01.2019.

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Il presente accordo definitivo ha per oggetto le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate relativo all'anno 2019 in ordine al personale non dirigente dell'Ente e alle disposizioni in merito alla parte giuridica relativamente al triennio 2019/2022.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuato dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 107 del 30.09.2019 e che ammonta per l'anno 2019 ad euro 10.581,61 (diecimilacinquecentottantuno/61). Il fondo 2019 non può essere superiore al fondo relativo all'anno 2016 aumentato dei soli incrementi consentiti come da delibera della Corte dei Conti Sezione Riunita n. 19/2018 derivanti dall'art. 67 lettera a) e b) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 ovvero:

- per la lettera a) pari ad euro 83,20 (numero dipendenti al 31.12.2015, riproporzionato in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno di essi) pari ad euro 332,80
- per la lettera b) riguardanti incrementi contrattuale della P.E.O. per i dipendenti in servizio al 01.03.2018 pari ad euro 229,61

Si precisa che la destinazione per l'attribuzione delle risorse finanziarie, sulla base del pre-accordo è stata destinata a:

- compensi per specifiche responsabilità
- indennità di rischio
- compensi per censimento Istat
- performance individuale e collettiva

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	3243,22
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	1249,99
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE		4493,21

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	0
art. 68, comma 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	0
art. 68, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	225,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	0
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2625,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0

art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT	2142,00
art. 68 comma 2 lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni D.Lgs. 163/2006 fino al 18.08.2014; compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. 90/2014 (dal 19.08.2014 al 18.04.2016)	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003, incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	0
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0
art. 68, comma 2, lett. j)	Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	965,34
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		5957,34

SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

FONDO risorse decentrate	10581,61
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA	4493,21
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	5957,34
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	10450,55
Residui	131,06

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il presente Contratto Decentrato Integrativo prevede nuove progressioni economiche che risultano conformi ai principi, alle norme ed ai vincoli vigenti in materia.