

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
PROVINCIA DI VB

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AI CONTRATTI INTEGRATIVI**
(articolo 40, comma 3-sexies,
Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 28.11.2022
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2020/2023 (parte giuridica) anno 2022 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Giovanni Boggi Componenti Responsabile Servizi Finanziari Rossana Beltrami Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Nessuna Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Nessuna
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 22.11.2022 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Anzola d'Ossola sull'ipotesi di accordo decentrato anno 2022 personale non dirigente (registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 3476 del 23.11.2022)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Il Revisore dei Conti del Comune di Anzola d'Ossola ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della giunta comunale n. 52 del 03.11.2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Con deliberazione della giunta comunale n. 32 del 24.05.2022 è stata adottata la deliberazione di riconferma del Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione 2018/2020 che incorpora il programma triennale della trasparenza e dell'integrità
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale www.comune.anzoladossola.vb.it
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 in data 24.05.2022.
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Il presente accordo definitivo ha per oggetto le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate relativo all'anno 2022 in ordine al personale non dirigente dell'Ente e alle disposizioni in merito alla parte giuridica relativamente al triennio 2021/2024.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 304 del 04.11.2022 e che ammonta per l'anno 2022 ad euro 14.107,67 (quattordicimilacentosette/67). Il fondo 2022 non può essere superiore al fondo relativo all'anno 2016 aumentato dei soli incrementi consentiti come da delibera della Corte dei Conti Sezione Riunita n. 19/2018 derivanti dall'art. 67 lettera a) e b) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 ovvero:

- per la lettera a) pari ad euro 83,20 (numero dipendenti al 31.12.2015, riproporzionato in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno di essi) pari ad euro 332,80
- per la lettera b) riguardanti incrementi contrattuale della P.E.O. per i dipendenti in servizio al 01.03.2018 pari ad euro 229,61.

L'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018; come previsto dal DPCM 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018 come da tabella seguente:

Adeguamento del limite salario accessorio - "Decreto Crescita"

Step 1) - determinazione limite 2016

Risorse Fondo 2016 soggette a limite	€ 8.210,00
Risorse destinate al finanziamento delle P.O. 2016	€ 12.083,00
Totale limite salario accessorio art. 23 co, 2 D.Lgs 75/2017	€ 20.293,00

Step 2) - calcolo variazioni di personale tra 2018 e 2022

	2018	2022
Dipendenti al 1 gennaio	5	4
Dipendenti al 31 dicembre (stimati per l'anno in corso)	3	4
Media Dipendenti	3	4
Variazione %		33,33

Step 3) - verifica valore medio pro capite 2018

Fondo risorse decentrate (soggette a limite)	€ 8.210,00
Posizioni organizzative	€ 12.083,00
Salario accessorio	€ 20.293,00
Salario accessorio (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 20.293,00
Valore medio pro capite	€ 6.764,33

Step 4) - definizione nuovo limite

ADEGUAMENTO LIMITE 2016 ai sensi del DL 34/2019

27.057,33 €

(= valore medio pro capite x nuovo numero dipendenti)

Si precisa che la destinazione per l'attribuzione delle risorse finanziarie, sulla base del pre-accordo è stata destinata a:

- compensi per specifiche responsabilità
- indennità di rischio e disagio
- incentivi funzioni tecniche
- performance individuale e collettiva

come da tabella:

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	8.025,10
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	229,61
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	332,80
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	0,00
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	8.587,51
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	206,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	1.500,00
Risparmi fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	2.048,35
...	0,00
...	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.754,35
<i>Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	1.734,81
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	31,00
...	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.765,81
TOTALE COMPLESSIVO	14.107,67

UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
<u>Progressioni orizzontali</u>	6.012,68
<u>Indennità di comparto</u>	1.483,23
Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
<i>Totale somme non disponibili</i>	7.495,91
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	6.611,76
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Rischio	
Disagio	225,00
Maneggio valori	
Indennità condizioni lavoro	
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	2.000,00
Reperibilità	
Nuove progressioni	531,86
Indennità servizio esterno	-
Indennità di funzione	
Performance collettiva	589,09
Performance individuale	1.500,00
USCITE CONTRATTATE	4.845,95
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	1.734,81
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	31,00
...	0,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.765,81
TOTALE COMPLESSIVO	14.107,67

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	6.012,68
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	1.483,23
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE		7.495,91

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	589,09
art. 68, comma 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	225,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	0
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2.000,00

art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT	31,00
art. 68 comma 2 lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni D.Lgs. 163/2006 fino al 18.08.2014; compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. 90/2014 (dal 19.08.2014 al 18.04.2016)	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici	0
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003, incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	1.734,81
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	0
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0
art. 68, comma 2, lett. j)	Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	531,86
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		6.611,76

SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

FONDO risorse decentrate	14.107,67
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA	7.495,91
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	6.611,76

TOTALE DESTINAZIONE FONDO**14.107,67**

Residui

0,00

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il presente Contratto Decentrato Integrativo prevede le seguenti progressioni economiche:

- Dipendente in cat. C area tecnica da C1 a C2
- Dipendente in cat. B da B5 a B6