

## VERBALE DELLA RIUNIONE PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2011

Il giorno 28 giugno 2012 presso la sede del Comune di Anzola d'Ossola si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, dott. Marco Stoppini

Per la parte sindacale è presente la sig.ra Beltrami Rossana in qualità di RSU

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta così costituito:

**anno 2011 euro 11.093,00**

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

#### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
  - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
  - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
  - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 ( costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

#### **Anno 2011 Progressioni esistenti calcolate a sensi CCNL 1.4.99**

<b>dipendenti cat. C5</b>	<b>euro</b>	<b>2.447,16</b>
<b>dipendenti cat. B4</b>		<b>1.078,74</b>
		-----
<b>Totale euro</b>		<b>3.525,90</b>

#### **INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO FONDO**

##### **Anno 2011**

<b>dipendenti cat. C5</b>	<b>euro</b>	<b>497,52</b>
<b>dipendenti cat. B4</b>		<b>620,03</b>
		-----
<b>Totale euro</b>		<b>1.117,55</b>

## FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

### Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2500 euro annui )

euro 3.000,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

Vengono riconosciute

Specifiche responsabilità stato civile – anagrafe

euro 1.500,00

Specifiche responsabilità cucina

euro 1.500,00

### Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro )

euro \_\_ non attribuita\_\_

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Responsabile dei tributi (figure stabilite da leggi vigenti)

compenso annuo di euro \_\_\_\_\_

Responsabile archivi informatici

compenso annuo di euro \_\_\_\_\_

Addetto agli uffici per le relazioni con il pubblico

compenso annuo di euro \_\_\_\_\_

Formatori professionali

compenso annuo di euro \_\_\_\_\_

Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori

compenso annuo di euro \_\_\_\_\_

Personale addetto ai servizi di protezione civile

compenso annuo di euro \_\_\_\_\_

### Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno )

euro \_\_ non attribuita\_\_\_\_\_

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

### Disagio

(Importo mensile di euro \_\_\_\_\_ )

euro \_\_ non attribuita\_\_\_\_\_

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C )

### Indennità di rischio

Anno 2011

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.)

Vengono individuate le seguenti figure:

Cuoca

euro 252,69

**Indennità di turno** euro \_\_\_\_ non attribuita \_\_\_\_

**Lavoro festivo** euro \_\_\_\_ non attribuita \_\_\_\_

**Reperibilità** euro \_\_\_\_ non attribuita \_\_\_\_

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

**Pronta disponibilità e servizi territorio** euro \_\_\_\_ non attribuita \_\_\_\_

**Piani di lavoro** euro \_\_\_\_ non attribuita \_\_\_\_

### **Produttività collettiva**

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

Le parti concordano che non potranno essere esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e comunque non potranno subire al riguardo alcun tipo di penalizzazione, ivi compresa la esclusione automatica da selezioni per progressioni orizzontali o verticali, i dipendenti che hanno subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento. Quanto sopra in considerazione del fatto che essendo già stata irrogata al dipendente la prevista sanzione, una diversa statuizione si configurerebbe come una ipotesi di sanzione disciplinare aggiuntiva, che non solo non trova riscontro nelle vigenti disposizioni contrattuali, ma sarebbe anche applicata al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Gli importi destinati alla corresponsione dei compensi risultanti in **euro 3.196,86 per l'anno 2011** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Parte sindacale

Il Segretario Comunale

R.S.U dipendenti

f.to dott. Marco Stoppini

f.to Rossana Beltrami

Li, 28.06.2012



**ALLEGATO "A"**

**ANNO 2011**

Parte fissa	euro 7.004,00
Parte variabile	euro 4.089,00
<b>Totale</b>	<b>euro 11.093,00</b>

**UTILIZZO DEL FONDO**

Progressione economica già esistente	euro 3.525,90
Indennità di comparto su fondo	euro 1.117,55
Specifiche responsabilità	euro 3.000,00
Indennità di rischio	euro 252,69
	-----
<b>Totale</b>	<b>euro 7.896,14</b>

**ANCORA DA SUDDIVIDERE EURO 3.196,86**

**FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE****ANNO 2011****Risorse fisse**

CCNL 22.01.04	art. 32 c. 2	euro	4.976,00	
	art. 32 c. 1 (0,62)		369,00	
	art. 32 c. 2 (0,50)		298,00	
	art. 32 c. 7 (alte prof.)		119,00	
CCNL 09.05.06	art. 4 c. 1 (EELL)	euro	586,00	
CCNL 11.04.08	art. 8 c. 2 (EELL)	euro	656,00	
			-----	
	Totale	<b>euro</b>	<b>7.004,00</b>	<b>(A)</b>

**Risorse variabili**

CCNL 31.07.09	art. 4 c. 2 (EELL var.)	euro	1.883,00	
CCNL 01.04.99	art. 15 c. 5 (nuovi serv. var.)	euro	1.000,00	
	art. 15 c. 1 lett.M (risp.da straord.)		1.000,00	
	art. 15 c. 2 (int. 1,2%)		206,00	
Somme non utilizzate fondo anno precedente		euro	0	
			-----	
	Totale	<b>euro</b>	<b>4.089,00</b>	<b>(B)</b>
D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010				
Riduzione personale cessato			-----	<b>(C)</b>
	Totale	<b>euro</b>	<b>4.089,00</b>	

**TOTALE FONDO ANNO 2011 ( A + B - C) = euro 11.093,00**

Anzola d'Ossola: 26.06.2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Rossana Beltrami

Il sottoscritto Revisore dei Conti attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Anzola d'Ossola: 26.06.2012

Il Revisore dei Conti  
f.to Dott.ssa Alessandra Cavallo

