

**IPOTESI ACCORDO DEFINITIVO
RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

(PARTE ECONOMICA)

L'anno 2023 il giorno 07 (sette) del mese di dicembre, in modalità telematica ai sensi del Regolamento Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 25.06.2020, alle ore 12.20, si è riunita la delegazione trattante, per la sottoscrizione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, dott. Giovanni Boggi;

Per la parte sindacale è presente la sig.ra Rossana Beltrami in qualità di RSU dipendenti;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 335 del 16.11.2023 all'oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023", ai sensi CCNL 16.11.2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 20.11.2023 all'oggetto: "Approvazione preliminare Fondo Contrattazione Decentrata anno 2023 e costituzione delegazione trattante di parte pubblica";

Visto il parere del Revisore dei Conti dott.ssa Aimo Boot Maria Gabriella in data 27.11.2023;

Dato atto che il fondo è stato quantificato per l'anno 2023 in euro 16.376,01 di cui euro 7.164,82 per risorse variabili, ed euro 9.211,19 di risorse stabili (**allegato A**);

Si procede alla ripartizione del Fondo Decentrato – parte economica come da **allegato B**) di cui:

- * **Indennità condizioni di lavoro** di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2019 (art. 68 comma 2 lett. c) – indennità di rischio - da assegnare alla dipendente ex cat. B Cuoca – euro 225,00
- * **Compensi per specifiche responsabilità**, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21.05.2018 (art. 68 comma 2 lett. e) – da assegnare al personale ex cat. B Cuoca – euro 2.000,00
- * **Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance** (art. 67 comma 3 lett. i e comma 5 lett. b) – da assegnare al personale ex cat. B e C – euro 4.500,00
- * **Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016** (art. 67 comma 3 lett. c) – da assegnare al Rup Tonietti Marco – euro 1.315,61
- * **Compensi Istat (art. 67 comma 3 lett. C)** – da assegnare ai servizi demografici ex cat. D Beltrami Rossana – euro 363,00
- * **Buoni pasto** – ai sensi del contratto collettivo decentrato integrativo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2019, si riconosce ai dipendenti che ne avranno diritto, un buono pasto elettronico del valore di euro 7,00.

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	8.025,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. a): Incremento € 83,28 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	229,81
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	253,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	453,38
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
TOTALE RISORSE STABILI		9.211,19
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>8.025,10</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. f): Rimborso spese notificazione atti dell'am.m. finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. a): Legge 448/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	1.678,61
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	507,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	2.048,35
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	2.770,73
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		7.164,82
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>-</i>
TOTALE FONDO 2023		16.376,01
Di cui assoggettati a limite 2016		8.025,10
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		<i>-</i>
FONDO 2023 DA APPROVARE		16.376,01

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI	
Importo unico consolidato 2017	8.025,10
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	249,60
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	229,61
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	0,00
Incremento € 84,50 per dip. al 31/12/18 anno 2023	253,50
DIFFERENZIALE P.E.O. personale in servizio al 01.01.2021	453,38
TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente	2.770,73
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	2.048,35
Incremento 84,50 per ogni dip in servizio al 31.12.2018	507,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13
...	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.486,21
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	1.315,61
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	363,00
...	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.678,61
TOTALE COMPLESSIVO	16.376,01

UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI	
<u>Progressioni orizzontali</u>	6.012,68
<u>Indennità di comparto</u>	1.483,23
Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
<i>Totale somme non disponibili</i>	7.495,91
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	8.880,10
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Rischio	
Disagio	225,00
Maneggio valori	
Indennità condizioni lavoro	
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	2.000,00
Reperibilità	
Nuove progressioni	
Indennità servizio esterno	-
Indennità di funzione	
Performance collettiva	476,49
Performance individuale	4.500,00
USCITE CONTRATTATE	7.201,49
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	1.315,61
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	363,00
...	0,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.678,61
TOTALE COMPLESSIVO	16.376,01

Dato atto inoltre che il fondo per le posizioni organizzative e risultato risulta essere pari ad euro 12.083,00;

Considerato che:

- Secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, come da allegato C;
- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell'11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che *“il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019”*;

Verificato che il valore medio pro capite è pari ad euro 4.559,09;

Ritenuto quindi di adeguare il fondo per le posizioni organizzative di euro 407,80 (posizione organizzativa e indennità di risultato), utilizzando l'incremento concesso dal Decreto Crescita (adeguamento limite 2016 euro 20.515,90 – totale salario accessorio euro 20.108,10);

Dato atto che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2023 rientrano nei limiti degli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all'incremento del personale in servizio nell'arco dell'anno 2023 rispetto al 31.12.2018;

**CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2
D.Lgs 75/2017**

	2016	2023
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>		8.025,10
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>		0,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	8.210,00	8.025,10
<u>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>	12.083,00	12.083,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	20.293,00	20.108,10

TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita* 20.515,90

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 0,00

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79
COMMA 6 CCNL 16/11/2022** 20.108,10

*Vedi file "Kit di controllo variazione limite 2016"

RIEPILOGO:

Fondo parte stabile	euro 9.211,19
Risorse variabili	euro 7.164,82
TOTALE FONDO	euro 16.376,01

TOTALE UTILIZZO FONDO euro 16.376,01

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO

Salario accessorio anno 2016	euro 20.293,00
Salario accessorio anno 2023	euro 20.108,10
Tetto 2016 adeguato al Decreto Crescita	euro 20.515,90

STRAORDINARIO:

Per l'anno 2023 il Fondo dello Straordinario è stato quantificato in euro 2.048,35.

Lo straordinario effettuato deve essere preventivamente autorizzato dal Responsabile del Servizio.

Ai fini della valutazione dei dipendenti per le P.E.O. e per i dipendenti con posizione organizzativa, saranno utilizzate le schede approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2019.

La delegazione trattante sottoscrive per accettazione.

Delegazione di parte pubblica dott. Giovanni Boggi
(Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Delegazione di parte sindacale Rossana Beltrami
(Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)