

**IPOTESI ACCORDO DEFINITIVO
RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

(PARTE ECONOMICA)

L'anno 2024 il giorno 21 ottobre, in modalità telematica ai sensi ai sensi del Regolamento Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 25.06.2020, alle ore 15.00, si è riunita la delegazione trattante, per la sottoscrizione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, dott. Giovanni Boggi;

Per la parte sindacale è presente la sig.ra Rossana Beltrami in qualità di RSU dipendenti;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 277 del 24.09.2024 all'oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024", ai sensi CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 08.10.2024 all'oggetto: "Approvazione preliminare Fondo Contrattazione Decentrata anno 2024 e costituzione delegazione trattante di parte pubblica";

Visto il parere del Revisore dei Conti dott. Paolo Magistrini in data 03.10.2024;

Dato atto che il fondo è stato quantificato per l'anno 2024 in euro 33.110,15 di cui euro 23.898,96 per risorse variabili, ed euro 9.211,19 di risorse stabili (**allegato A**);

Si procede alla ripartizione del Fondo Decentrato – parte economica come da **allegato B**) di cui:

* **Indennità condizioni di lavoro** di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2019 (art. 68 comma 2 lett. c) – indennità condizioni di lavoro - da assegnare al personale:

- Area Operatori Esperti /ex cat. B7 – euro 1.320,00 (euro 4,23 al giorno)

* **Compensi per specifiche responsabilità**, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21.05.2018 (art. 68 comma 2 lett. e) – da assegnare al personale:

- Area Operatori Esperti / ex cat. B6 – euro 2.000,00

* **Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance** (art. 67 comma 3 lett. i e comma 5 lett. b) – da assegnare al personale:

- Area Operatori Esperti (ex cat. B6/ ex B7) – Area Istruttori (ex cat. C1) – euro 4.500,00

* **Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016** (art. 67 comma 3 lett. c) – da assegnare al Rup:

- Area Istruttori (ex cat. C2) – euro 14.687,91

* **Compensi Istat (art. 67 comma 3 lett. C)** – da assegnare al personale:

- Area Elevate qualificazioni (ex D1) – euro 619,45

* **Subentro liste elettorali in ANPR (art. 67 comma 3 lett. C)** – da assegnare al personale:

- Area Elevate qualificazioni (ex D1) – euro 1.683,00

* **Attribuzione n. 1 differenziale stipendiale (art.14 comma 1 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022)** – da assegnare al personale:

- Area Istruttori (ex C1) – euro 750,00

- Area Operatori esperti (ex B7) – euro 650,00

* **Buoni pasto** – ai sensi del contratto collettivo decentrato integrativo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2019, si riconosce ai dipendenti che ne avranno diritto, un buono pasto elettronico del valore di euro 7,00.

Allegato A

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	8.025,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	229,61
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	253,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	453,38
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	8.025,10
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	4.500,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	18.990,38
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	2.048,35
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	200,12
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	23.898,96
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	4.500,00
	TOTALE FONDO 2024	33.110,15
	Di cui assoggettati a limite 2016	12.525,10
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	33.110,15

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI		SOMME NON DISPONIBILI	
Importo unico consolidato 2017	8.025,10	Progressioni orizzontali	6.012,68
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	249,60	Indennità di comparto	1.483,23
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	229,61	Indennità pers. Educativo	-
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	0,00	Indennità ex VIII q.f.	-
Incremento € 84,50 per dip. al 31/12/18 anno 2023	253,30		
DIFFERENZIALE P.E.O. personale in servizio al 01.01.2021	453,38		
		Totale somme non disponibili	7.495,91
TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19	SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	25.614,24
RISORSE VARIABILI (soggette a limiti art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017)		DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00	Rischio	
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	4.500,00	Disagio	
Risparmi fondo anno precedente *	200,12	Maneggio valori	
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	2.048,33	Indennità condizioni lavoro	1.320,00
Incremento 84,50 per ogni dip in servizio al 31.12.2018	0,00	Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	1.389,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13	Reperibilità	
---	0,00	Nuove progressioni	1.400,00
		Indennità servizio esterno	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.908,60	Indennità di funzione	
		Performance collettiva	14,88
<i>Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		Performance individuale	4.500,00
		USCITE CONTRATTATE	8.623,88
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
D.LGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	14.687,91	D.LGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	14.687,91
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00	INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	619,43	Compensi Istat	619,43
Subentro liste elettorali in Anpr	1.683,00	Subentro liste elettorali in Anpr	1.683,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	16.990,36	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	16.990,36
TOTALE COMPLESSIVO	33.110,15	TOTALE COMPLESSIVO	33.110,15

Dato atto inoltre che il fondo per le posizioni organizzative e risultato risulta essere pari ad euro 12.083,00;

Considerato che:

- Secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", come da allegato C;
- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell'11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che "il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019";

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2024
RISORSE STABILI soggette a limite		8.025,10
RISORSE VARIABILI soggette a limite		4.500,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	8.210,00	12.525,10
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	12.083,00	12.083,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	20.293,00	24.608,10
TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*		€ 33.970,27
Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE		0,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022		24.608,10

Verificato che con l'adeguamento al Decreto Crescita il tetto 2016 il tetto per il salario accessorio viene portato ad euro 33.970,27

Ritenuto quindi di adeguare il fondo per le posizioni organizzative assegnando al personale:

- Area degli Istruttori (ex cat. C2) l'indennità di posizione di euro 9.500,00 (personale a part time al 50% quindi pari ad euro 4.750,00) + indennità di risultato al 25% euro 1.187,50;
- Area Elevate qualificazione (ex cat. D1) l'indennità di posizione di euro 11.000,00 + indennità di risultato al 25% euro 2.750,00

Dato atto che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2024 rientrano nei limiti degli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all'incremento del personale in servizio nell'arco dell'anno 2024 rispetto al 31.12.2018;

RIEPILOGO:

Fondo parte stabile	euro 9.211,19
Risorse variabili	euro 23.898,96
TOTALE FONDO	euro 33.110,15

TOTALE UTILIZZO FONDO euro 33.110,15

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO

Salario accessorio anno 2016	euro 20.293,00
Salario accessorio anno 2024	euro 30.795,60
Tetto 2016 adeguato al Decreto Crescita	euro 33.970,27

STRAORDINARIO:

Per l'anno 2024 il Fondo dello Straordinario è stato quantificato in euro 2.048,35.

Lo straordinario effettuato deve essere preventivamente autorizzato dal Responsabile del Servizio.

Ai fini della valutazione dei dipendenti per le P.E.O. e per i dipendenti con posizione organizzativa, saranno utilizzate le schede approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2019.

La delegazione trattante sottoscrive per accettazione.

Delegazione di parte pubblica dott. Giovanni Boggi
(Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Delegazione di parte sindacale Rossana Beltrami
(Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)